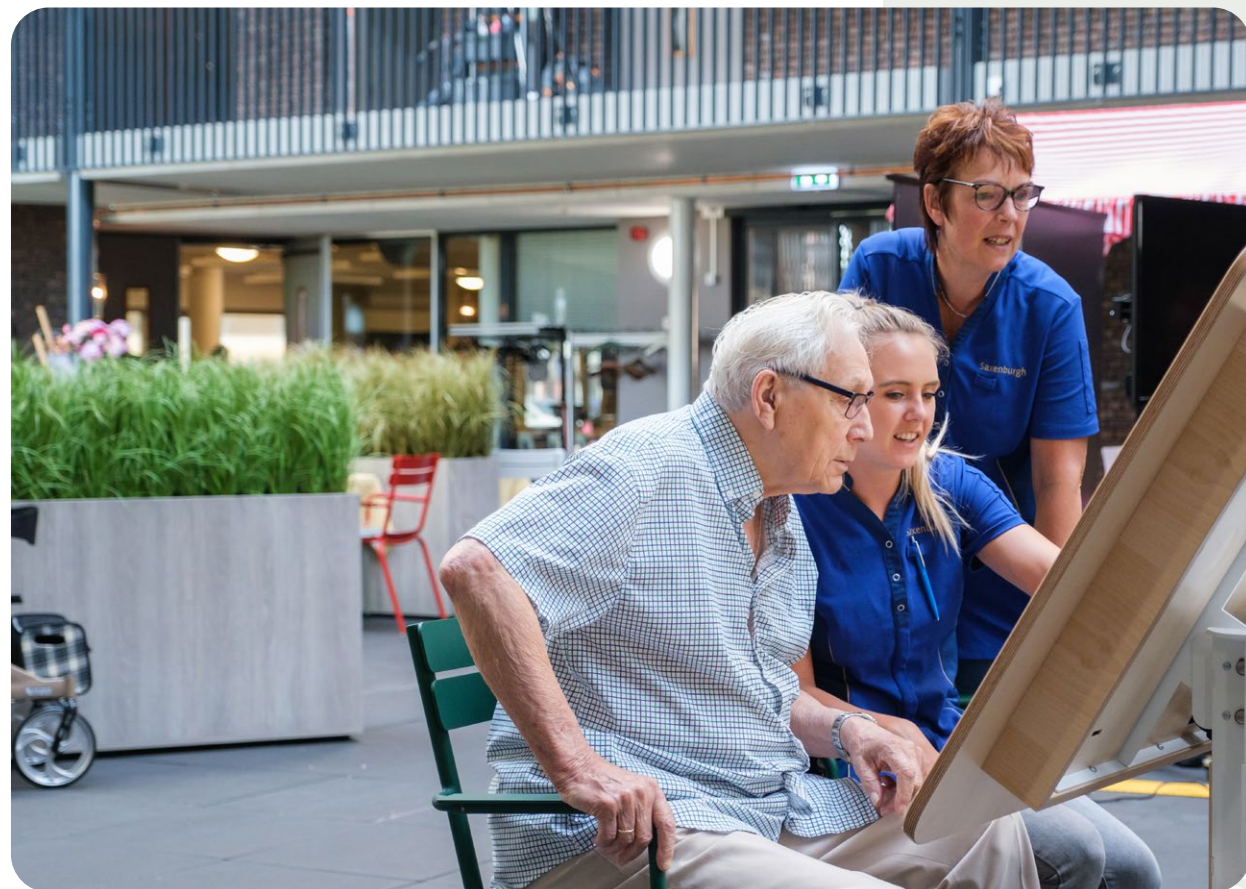




#Samen Saxenburgh

Koersdocument 2024-2027

Samenwerken aan goede zorg

Samenwerken is onze basis. Al jarenlang. Met onze regionale samenwerkingspartners, andere ziekenhuizen en zorgorganisaties, maar bovenal met de inwoners van onze regio. Deze basis geeft ons houvast naar de toekomst toe. We moeten en willen het samen doen. In dit koersdocument hebben we deze basis verder uitgewerkt in doelen en concrete acties voor de komende jaren.

Dat doen we met onze 2.000 medewerkers en 550 vrijwilligers. We bieden hen de ruimte en ondersteunen hen om de vragen die op ons afkomen zo goed mogelijk te beantwoorden. Met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, samen leren en continu verbeteren. Belangrijk uitgangspunt voor Saxenburgh is blijven investeren in een sterke verbinding tussen onze ziekenhuis- en ouderenzorg. Met als doel dat de zorg thuis, in het ziekenhuis, in ons revalidatiecentrum of in een van onze woonzorgcentra goed op elkaar aansluit. Waar we de zorgvraag niet zelf kunnen beantwoorden, zoeken we de samenwerking op met anderen.

De afgelopen maanden hebben we een mooi proces doorlopen. Gezamenlijk is een koers bepaald die ons voorbereid op toekomstige uitdagingen en vraagstukken in de zorg. Het antwoord hebben we in grote lijnen in dit document beschreven. Acht strategische thema's waar we continu op willen verbeteren met een stevige basis die op orde is. Met onze samenwerkingspartners, waaronder de zorgaanbieders, de zorgverzekeraars en de gemeenten, gaan we de uitdaging aan.

Dit vraagt van ons allemaal om stappen te blijven zetten en het lef om soms andere routes te volgen. Met kleine stappen creëren we samen een zorglandschap dat blijft aansluiten bij wat onze maatschappij nodig heeft. De eerste stap hebben we met dit koersdocument gezet.

Samen blijven we elke dag verder werken aan goede zorg. #SamenSaxenburgh

De bestuursraad | april 2024

Mariska de Groot en Hans Gellekink
Raad van Bestuur

Paul van Osch en Karin Zwager
Namens de Coöperatie Medisch Specialisten Saxenburgh



Leeswijzer

Samen bepalen we onze koers	3
De basis voor onze koers	4
Landelijke context	
Regionale context	5
Interne context	6
Het kompas voor onze koers	7
Ons veranderverhaal	
Continu verbeteren	8
De zes van Saxenburgh	
Basis op orde	9
Onze koersthema's	10
Zorgtransformatie	11
Ziekenhuiszorg	12
Ouderenzorg	13
Positieve gezondheid	14
Samenwerking	15
Medewerkers	16
Gedeeld leiderschap	17
Duurzaamheid	18
Samen komen we verder	19

Samen bepalen we onze koers

Het proces dat we hebben doorlopen om tot een gedefinieerde koers richting 2027 te komen.



De basis voor onze koers

De missie, visie en kernwaarden bepalen de richting.



Onze missie

Saxenburgh levert goed georganiseerde en passende zorg in nauwe samenwerking met onze zorgpartners en dichtbij onze inwoners. We zorgen voor de beste zorg op de juiste plek. Daarnaast dragen we bij aan het bevorderen van gezondheid, zodat de inwoners van onze regio een vitaal leven kunnen leiden.

Onze visie

Wij streven ernaar om onze zorg elke dag weer een stapje beter te maken zodat goede zorg betaalbaar, toegankelijk en dichtbij blijft voor alle inwoners, patiënten en cliënten. Dit doen we door met onze samenwerkingspartners een zorgnetwerk te creëren, innovatie in te zetten en onze medewerkers een prettige werkomgeving te bieden waarin zij zichzelf volop kunnen ontwikkelen. We realiseren een gezonde financiële basis, zodat we in staat blijven te investeren in onze medewerkers, onze faciliteiten en om continu te blijven verbeteren.

Onze kernwaarden

Onze zorg is
persoonsgericht.

We hebben aandacht
voor de kwaliteit
van leven.

We organiseren
zorg samen.

Landelijke context

De landelijke ontwikkelingen en initiatieven in de zorg.

Landelijke uitdagingen

Door de vergrijzing, een stijgende zorgvraag en een tekort aan personeel staat de zorg onder grote druk. Als we nietsdoen, dan dreigt de zorg vast te lopen en daarmee niet meer toegankelijk en betaalbaar. Er zijn (domein overstijgende) transformaties nodig om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden. Dit vraagt om sterke samenwerkingen op landelijk, regionaal en lokaal niveau. Geen zorgorganisatie kan dit veranderproces alleen. Daarnaast is de zorgsector verantwoordelijk voor 7% van de nationale CO2-voetafdruk en 4% van het afval. Daarmee draagt de zorgsector aanzienlijk bij aan de klimaat- en milieucrisis. Tevens zijn er uitdagingen in gegevensuitwisseling en informatiebeveiliging in de zorg.

Landelijke initiatieven

Het **Integraal Zorgakkoord (IZA)** heeft als doel de zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar te houden. Er wordt gebruik gemaakt van een lokale en regionale aanpak, waarin gemeenten, Gemeentelijke Gezondheidsdiensten, zorgverzekeraars, zorgaanbieders en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport zich inzetten voor een gezond en actief leven met een stevige sociale basis.

De Wonen, **Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO)** heeft als doel toekomstbestendige ouderenzorg te realiseren en bestaat uit verschillende initiatieven en projecten. Het bevat het volgende uitgangspunt: zelf als het kan, thuis als het kan, digitaal als het kan.

De **Green Deal Zorg** heeft als doel de zorg duurzaam te leveren en bij te dragen aan de klimaatneutraliteit in 2050. De Green Deal Zorg heeft vijf doelstellingen:

1. Meer inzet op gezondheid.
2. 55% minder directe CO2-uitstoot in 2030 én klimaat neutraal in 2050.
3. 50% minder primair grondstoffen-gebruik in 2030.
4. Maximaal circulaire zorg in 2050.
5. Het verminderen van de milieubelasting van medicatie(gebruik).

Regionale context

De uitdagingen die de komende jaren in onze regio worden verwacht.

Saxenburgh voelt zich onderdeel van een brede regio. Inwoners uit het Vechtdal, maar ook uit Drenthe en Twente kunnen op onze zorg rekenen. In al deze regio's spelen vergelijkbare uitdagingen. De vergrijzing in onze regio is relatief hoger dan landelijk gemiddeld, hetgeen meer vraag naar zorg oplevert. Tegelijkertijd zijn er minder potentiële mantelzorgers en verhoogt de vergrijzing de druk op het beschikbare aantal medewerkers in de zorg- en welzijnssector.

Op hoofdlijnen zijn de regionale uitdagingen:

- De demografische druk neemt toe door de toename van 65-plussers en een afname van 20-65-jarigen.
- Inwoners in een kwetsbare positie kunnen de weg naar de zorg niet altijd tijdig of op de goede manier vinden.
- Meer aandacht voor preventie en het bevorderen van gezondheid. Met name voor ouderen en jeugd.
- Het mentaal welbevinden van inwoners neemt gemiddeld af en de toegang tot GGZ is beperkter dan in andere regio's.
- In de huidige vorm neemt de druk op de arbeidsmarkt in de zorg- en welzijnssector toe.

Kortom, de druk op de zorg neemt de komende jaren toe. Het vergt een gezamenlijke regionale aanpak met oog voor de verschillende perspectieven. Dat doen we binnen de regio IJssel-Vecht, binnen onze ROAZ-regio, maar ook in samenwerking met bijvoorbeeld de regio Drenthe en Twente.

Dichtbij huis is **Vitaal Vechtdal** de verbindende partij om deze plannen in samenwerking met de inwoner uit te voeren. Daarnaast maken we als Saxenburgh onderdeel uit van een breed ecosysteem met allerlei samenwerkingspartners.



Interne context

We richten onze blik naar binnen om te zien wat we willen behouden en ontwikkelen.

Behouden

- ♥ De hoge mate van tevredenheid van patiënten en cliënten door onze persoonlijke benadering.
- ♥ De ouderenzorg en de ziekenhuiszorg in één organisatie.
- ♥ Het gevoel van een kleinschalige organisatie met een compleet aanbod van zorg voor inwoners.
- ♥ Het samenwerken in de regio.
- ♥ Het grote loyaliteitsgevoel en vertrouwen in de organisatie van onze medewerkers en vrijwilligers.
- ♥ Met korte lijnen een wendbare en flexibele organisatie zijn.

Ontwikkelen

- Een gezamenlijke manier van werken waarin continu verbeteren centraal staat.
- Een stevig bedrijfskundig fundament met een goed werkende PDCA-cyclus.
- Een duurzame financiële basis.
- Een optimale doorstroom tussen ziekenhuis- en ouderenzorg.
- Meer toepassen van transformatie en innovatie op ons zorgaanbod.
- Een duidelijk zorgprofiel van de organisatie.
- Een heldere communicatie over de kracht van Saxenburgh naar onze omgeving.
- Meer investeren in welzijn en gezondheid van onze inwoners, medewerkers en vrijwilligers.
- Een duidelijkere zichtbaarheid als werkgever passend bij onze doelgroep.
- De volgende stap in digitale transformatie.



Het kompas voor onze koers

Vanuit onze missie en visie, de landelijke ontwikkelingen, het regiobeeld en de interne blik is er een nieuwe koers ingezet om de zorg in onze regio goed te organiseren. De afbeelding hiernaast geeft de samenhang weer.

De nieuwe koers vraagt om een kompas. Het kompas is ons veranderverhaal en het werken vanuit een gedachtengoed dat gericht is op continu verbeteren. Samenwerken binnen ons netwerk is ook een belangrijk uitgangspunt. Tevens hebben we als randvoorwaarde een stevige basis nodig die op orde is. Dit kompas gaat de komende jaren richting geven aan de invulling van onze inhoudelijke strategische thema's.

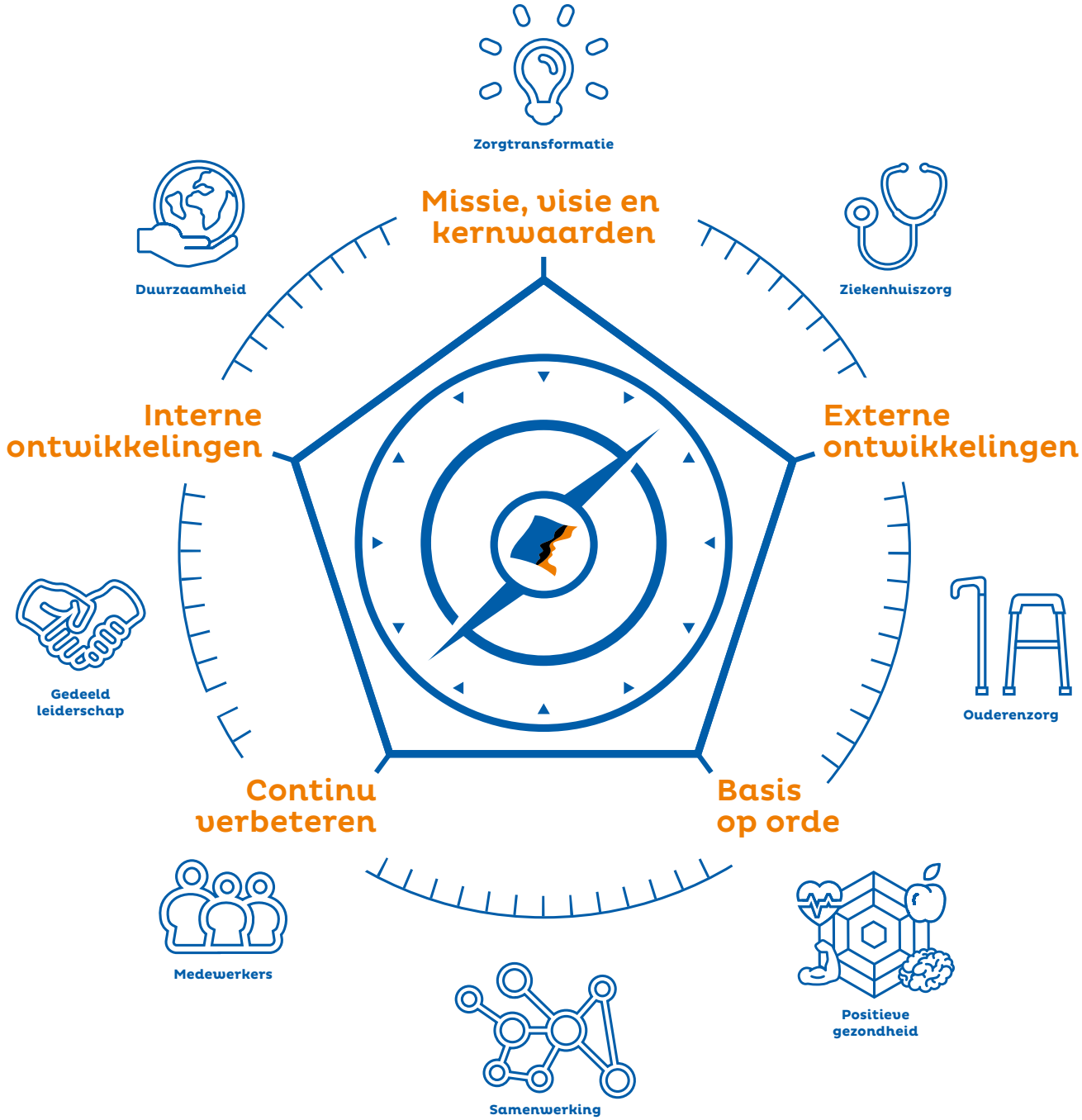
Ons veranderverhaal

Wij zijn Saxenburgh. Samen zorgen we voor een gezonde toekomst van onze regio. Van geboorte tot in de laatste levensfase. We staan met persoonlijke aandacht klaar voor iedereen die ons nodig heeft. Dat is de verantwoordelijkheid waar we elke dag ♥ voor werken.

De druk op de zorg en ons werk is groot. Op deze weg door blijven gaan is niet vol te houden, de vraag naar zorg neemt alleen maar toe. Het vraagt om in beweging te blijven en stap voor stap vooruit te gaan. Dit doen we op een andere manier, op zijn Saxenburghs. Samen

werken aan een fijne werkplek en goede zorg. We zijn met meer dan 2.000 mensen. Iedereen levert een bijdrage. Op de werkvloer kunnen we vast dingen anders doen. Door naar buiten te kijken en te leren van elkaar zien we nog beter wat er anders kan. De oplossingen vinden we samen. Van klein en behapbaar tot groots en meeslepend. Het vraagt lef om anders te doen en een volgende stap te zetten. We doen het op zijn Saxenburghs waar elke creatieve inbreng, oog voor detail en nuchtere blik ons op koers zet.

Want wij zijn Saxenburgh. **#SamenSaxenburgh**



Continu verbeteren

De ambities die we onszelf stellen zijn groot. Het vraagt om in beweging te blijven en stap voor stap vooruit te gaan. Door te werken vanuit het principe continu verbeteren worden de grote uitdagingen behapbaar. Continu verbeteren is een aanpak waarbij medewerkers samenwerken om stap voor stap verbeteringen tot stand te brengen. Met als doel het dagelijkse werk beter aan te laten sluiten bij de behoefte van patiënten/ cliënten en collega's beter te ondersteunen in hun werk. Daarnaast ontstaat hierdoor een cultuur van experimenteren en leren. Onze wens is dat continu verbeteren straks in het DNA van iedere Saxenburgher zit en de basis vormt voor de manier waarop we veranderen, verbeteren en werken aan onze strategische doelstellingen. Door de veranderkracht van de hele organisatie gebruiken, maken we samen vele kleine stappen vooruit.

De zes van Saxenburgh

Onze leidende principes

Gezamenlijk geven we richting aan deze verandering. We doen dit vanuit zes leidende principes, vuistregels die richting geven aan ons handelen. De leidende principes vormen de basis van alles wat we doen.



1.
**Alles wat we doen
voegt waarde toe
voor onze patiënt,
cliënt of collega.**

Dit vraagt dat we durven stoppen met dingen die geen waarde toevoegen.

2.
**Ik, jij en wij pakken
eigenaarschap en
durven uitdagingen
aan te gaan.**

Dit betekent dat je initiatief neemt en je aangesproken voelt om een bijdrage te leveren.

3.
**Veranderen doen
we samen.**

Dit vraagt om gluren bij de burens, hulp vragen van andere teams en met elkaar te verbeteren. Iedere inbreng is hierbij gelijkwaardig.

4.
**We veranderen stap
voor stap volgens een
slimme methodiek.**

Dit betekent dat we verbeteren en veranderen door te leren en experimenteren.

5.
Afspraak = afspraak.

We doen wat we zeggen, leggen dit goed vast en gebruiken de PDCA om onze stappen vooruit te borgen.

6.
**We vertellen het
eerlijke verhaal.**

Dit vraagt om het delen van succeservaringen én briljante mislukkingen in het veranderproces. We zijn transparant over waarom we wat veranderen.

Basis op orde

Als randvoorwaarde moet onze basis op orde zijn. Een stevige basis betekent goede bedrijfsvoering, passend vastgoed, goed werkende ICT-systemen, sturen op financiële kaders en aandacht voor een hoog kostenbewustzijn. De basis op orde vraagt om een marktconforme overeenkomsten met zorgverzekeraars en duidelijke afspraken met onze leveranciers. Tevens vraagt het om een kritische blik op onze interne processen om deze basis efficiënt en effectief te organiseren.

Goede bedrijfsvoering

We hebben goed georganiseerde werkprocessen, passen continu verbeteren toe en hebben een werkende PDCA-cyclus. We hebben voldoende capaciteit (inclusief medewerkers) en sturen actief op optimale benutting.

Passend en kwalitatief vastgoed

We zorgen ervoor dat de locaties aansluiten bij de zorgbehoefte van de inwoners. Het vastgoed dat we hebben is duurzaam en toekomstbestendig.

Goed werkende ondersteunende ICT-systemen

De inzet van technologie en digitalisering is een voorwaarde om passende zorg te blijven leveren. We optimaliseren onze ICT-voorzieningen.

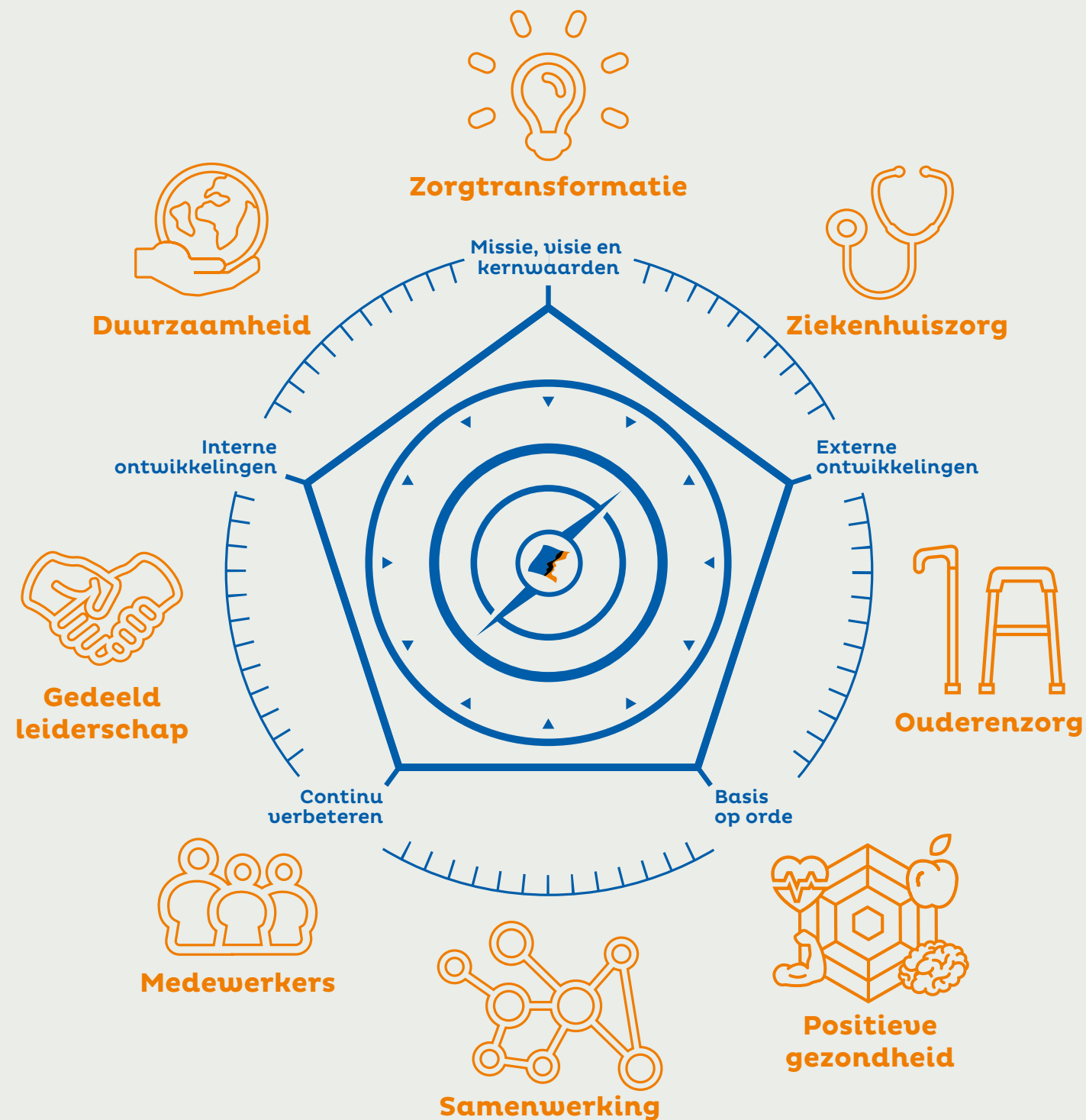
Financiën op orde

De ziekenhuis- en de ouderenzorg dragen beiden bij aan een financieel gezond Saxenburgh. We zijn toekomstbestendig als we financieel gezond blijven, kunnen blijven investeren en de zorg efficiënt organiseren. Wij maken goed doordachte keuzes over waar we geld aan besteden die passend zijn bij onze missie, visie en strategie.



Onze koersthema's

Met acht strategische koersthema's werken we verder aan onze koers. Dit doen we met de randvoorwaarde van een stevige basis die op orde is en het gedachtengoed van het continu verbeteren. Elk thema is vertaald naar het waarom, hoe en wat onze eerste stappen zijn.





Zorgtransformatie

De juiste zorg op de juiste plek: thuis, digitaal
of op een Saxenburgh zorglocatie.

Waarom?

De inwoner krijgt de passende zorg die nodig is. Welke zorg de patiënt/cliënt nodig heeft is bepalend en niet de plek waar de zorg geleverd wordt. De zorg thuis, in het ziekenhuis, een revalidatiecentrum of een woonzorgcentrum, sluit goed op elkaar aan. Dit doen we door verbinding te leggen tussen onze ziekenhuis- en ouderenzorg en samen te werken met de partners binnen Vitaal Vechtdal en de regio IJssel-Vecht. Zorgtransformatie is noodzakelijk om de zorg toegankelijk te houden.

Hoe?

We stellen de kwaliteit van leven en de zelfredzaamheid van de inwoner voorop. Het bieden van de juiste zorg op de juiste plek door de juiste professional staat centraal. Dit betekent dat we inzetten op het voorkomen van onnodige zorg en slimme doorstroming tussen zorgvormen. Dit vraagt om het goed organiseren van de zorgvraag.

- We coördineren zorg in afstemming met de regio, gericht op vlotte in-, door-, en uitstroom van patiënten. We maken hierbij optimaal gebruik van ons sterke profiel, namelijk de combinatie van ziekenhuis- en ouderenzorg.

- We zoeken onze samenwerkingspartners op om doelgericht samen te werken aan goede, toegankelijke en betaalbare zorg.
- In de ontwikkeling van nieuwe vormen van zorg volgen we het principe: zelf als het kan, thuis als het kan en digitaal als het kan.
- We gebruiken bewezen innovaties zoals thuismonitoring, digitalisering van zorgprocessen en de inzet van technische hulpmiddelen.
- We zetten waar mogelijk de beschikbaarheid van (gezondheid)data in om de (positieve) gezondheid van de inwoner te vergroten. De regie over eigen data ligt bij de inwoner zelf.



Wat?

De eerste stap:

- We versterken de samenwerking met en binnen Vitaal Vechtdal om de zorgtransformatie te realiseren.
- We vergroten de samenwerking tussen ziekenhuis- en ouderenzorg om de doorstroom te bevorderen.

De vervolgstappen:

- We organiseren bijeenkomsten voor inwoners gericht op het vergroten van de zelf- en samenredzaamheid.
- We werken op externe locaties dicht bij de inwoner op het gebied van geriatrie en diabetes- en hartfalenzorg, zoals in de thuiszorg of bij de huisarts.
- We introduceren thuismonitoring, te beginnen bij COPD, hartfalen en oncologie.
- 50% van de inwoners gebruikt hun online 'Persoonlijke Gezondheids-omgeving' actief.





Ziekenhuiszorg

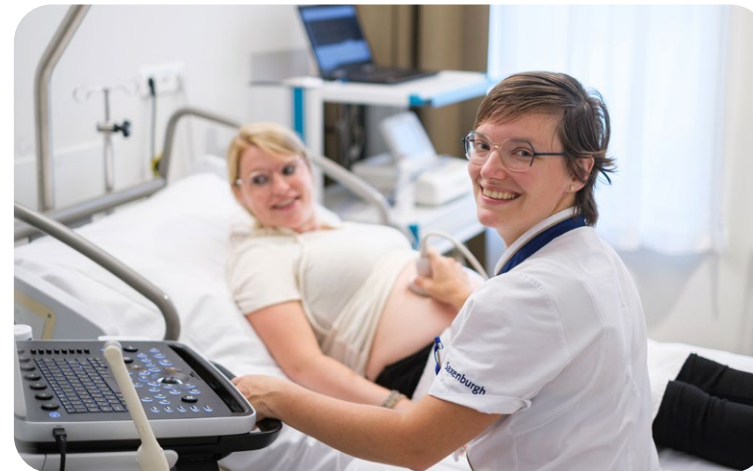
Goed georganiseerde ziekenhuiszorg voor onze regio en daarbuiten.

Waarom?

Iedere inwoner uit onze regio ontvangt van Saxenburgh de zorg die nodig is. Dit doen we vanuit ons ziekenhuis met een basis medisch specialistisch zorgaanbod en door het leveren van acute zorg. De zorg kan thuis, digitaal of in het ziekenhuis plaatsvinden. Bij meer complexere zorgvragen werken we samen met topklinische en academische ziekenhuizen. Daarnaast bieden we inwoners van Nederland een plek voor medische behandelingen wanneer er langere wachtlijsten zijn in hun regio. Hiermee ontzorgen we de zorg in Nederland vanuit onze kracht als stevig basisziekenhuis.

Hoe?

- We communiceren helder over ons zorgaanbod, zodat verwijzers en inwoners ons weten te vinden.
- We organiseren de zorg goed, zodat de doorstroom wordt gestimuleerd en we korte toegangstijden kunnen bieden voor onze regio en daarbuiten.
- We werken samen met ketenpartners in het leveren van zorg. Een goede organisatie en overdracht is in het belang van onze gedeelde patiënt.
- We sturen op capaciteit (inclusief personele capaciteit) en creëren een sterk samenspel van duaal management om de capaciteit optimaal te benutten.
- Er is ruimte voor uitbreiding van specialistische zorg. Dit gebeurt zoveel mogelijk in samenwerking met de grotere centra in onze regio.
- We maken afspraken met zorgverzekeraars en omliggende ziekenhuizen om invulling te geven aan onze bovenregionale rol in het uitvoeren van medische behandelingen.



Acute zorg

We zetten in op toegankelijke acute zorg en hebben in het bijzonder aandacht voor acute verloskunde, SEH kindergeneeskunde en opvang van het CVA. Om dit te kunnen borgen zetten we onder andere in op integratie van de acute afdeling. Deze afdeling wordt gevormd door: de Spoedeisende Eerste Hulp (SEH), Intensive Care (IC), Cardiac Center (CC), Eerste Hart Hulp (EHH) en Brain Care en werkt nauw samen met de Huisartsenpost van Medrie. Onze acute zorg is 24 uur per dag beschikbaar, heeft een helder zorgaanbod en is slim georganiseerd.

- We borgen de beschikbaarheid van acute zorg door de professionals aan ons te binden. In overleg met de zorgverzekeraars is er een passende bekostiging.
- Per vakgebied maken we duidelijk voor welke acute zorgvragen inwoners en verwijzers bij ons terecht kunnen.



Wat?

De eerste stap:

- We ontwikkelen een sterke overkoepelende vakgroep voor de acute zorg bestaande uit SEH-artsen en Intensivisten.

De vervolgstappen:

- We ontwikkelen een real-time dashboard met inzage capaciteit.
- We onderzoeken de start van een verrichtingencentrum.
- We ontwikkelen en implementeren nieuwe zorgpaden met als doel beter georganiseerde zorg voor de patiënt. We starten met zorgpaden voor aandoeningen binnen cardiologie, neurologie en orthopedie zoals hartfalen en Cerebro Vasculair Accident (CVA).
- We implementeren een patiëntvolgsysteem binnen het gehele netwerk.



Ouderenzorg

Een compleet zorgaanbod voor ouderen met aandacht voor kwaliteit van leven.

Waarom?

De landelijke ontwikkeling laat zien dat de komende jaren steeds meer mensen ouder worden. Uit het regiobeeld komt naar voren dat de vergrijzing nog meer geldt voor onze regio. Dit vraagt om een zorgaanbod dat past bij de veranderde zorgvraag van onze inwoners. Saxenburgh biedt verschillende vormen van zorg voor ouderen aan in de thuissituatie en in onze revalidatie- of woonzorgcentra. De behandeling en ondersteuning loopt uiteen van eenvoudig tot complexe zorg. Altijd met de zorgvraag en kwaliteit van leven van onze bewoner en cliënt voorop.

Hoe?

We zetten onze expertise in voor de zorg voor ouderen. Hierbij organiseren we een passend zorgaanbod met bijbehorende huisvesting. We zetten in op voortdurende verbetering en innovatie. Zo zijn we in staat om mee te bewegen met behoeften en wensen van inwoners en maatschappij.

Om de inwoner op leeftijd zo goed mogelijk te ondersteunen wordt de doorstroom tussen het ziekenhuis, de geriatrische revalidatie en de thuiszorg bevorderd. Zo krijgt elke inwoner de juiste zorg op de juiste plek gegeven door de juiste professional.

- Ons totaalaanbod wordt geïntegreerd met wonen als dit ondersteunend is aan de zorgvraag van de bewoner.
- We leveren en organiseren onze zorg met aandacht voor "zelf als het kan en ondersteuning waar nodig" samen met inwoners en naasten.
- Het goed organiseren doen we met behulp van onze samenwerkingspartners in de regio. Dit resulteert in volledig aanbod van zorg zonder obstakels en drempels voor de inwoner.
- We werken samen met het netwerk van de cliënt zodat wij zoveel mogelijk inwoners op leeftijd kunnen ondersteunen.
- (Zorg)technologie zoals domotica wordt optimaal ingezet en verbeterd om de kwaliteit van de zorg te verhogen, en de zorgverlening te vergemakkelijken.

Wat?

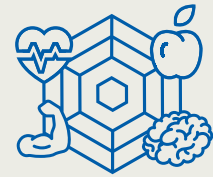
De eerste stap:

- We hebben per locatie en regio een helder zorgaanbod.
- We starten met triagebedden in de ouderenzorg ter ondersteuning van de juiste zorg op de juiste plek.

De vervolgstappen:

- We leveren Volledig pakket thuis (VPT) en Modulair pakket thuis (MPT) rondom onze locaties.
- Wij ontwikkelen een strategisch huisvestingsplan dat aansluit bij het zorgaanbod per locatie.
- We stemmen het wervings- en scholingsplan af op ons zorgaanbod.
- We werken samen met de eerste- en tweedelijnszorg om gezamenlijk ouderenzorg te bieden, ondersteund door betere gegevensuitwisseling.





Positieve gezondheid

Bijdragen aan een gezonde regio voor onze inwoners.

Waarom?

Zorg begint niet binnen de muren van Saxenburgh, maar in de directe leefomgeving van de inwoner. De insteek vanuit positieve gezondheid vraagt om met een brede blik naar mensen en hun gezondheid te kijken. Voor Saxenburgh betekent dit dat de aanpak van positieve gezondheid een structurele plek krijgt in ons contact met de inwoners. Saxenburgh sluit aan bij initiatieven uit de regio op dit thema en draagt bij aan een gezonde leefomgeving.



Hoe?

De bredere gezondheidsdefinitie van Positieve Gezondheid wordt zowel door inwoners als de medewerkers van Saxenburgh omarmd en doorleefd. We stimuleren inwoners zich verantwoordelijk te voelen voor de eigen gezondheid. Binnen Saxenburgh creëren we een gezonde omgeving: gebouwen, faciliteiten, voeding dragen bij aan de uitgangspunten van positieve gezondheid. Samen met onze partners voelen we de urgentie om door middel van preventie gezondheid te bevorderen. Dit vraagt van onze medewerkers om met een brede blik te kijken wat onze inwoners nodig hebben en hen daarin te ondersteunen en door te verwijzen waar nodig.

- Een gezonde samenleving is iets van ons allemaal. We geven het goede voorbeeld.
- Er wordt gekeken naar wat passend is voor de inwoner en geven advies op maat.
- Onze krachten bundelen we met onze samenwerkingspartners. Vitaal Vechtdal is hiervoor de belangrijkste verbinder.
- We meten wat het investeren in leefstijl in onze regio opbrengt.



Wat?

De eerste stap:

- We richten regiegroep 'positieve gezondheid' op.

De vervolgstappen:

- De onderwerpen vitaliteit, leefstijl en preventie zijn onderdeel in gesprekken met onze patiënten, cliënten en medewerkers.

- We leiden medewerkers op als trainers positieve gezondheid binnen Saxenburgh.
- We ontwikkelen een loket voor welzijn en gezondheid.
- We werken met het 'better in en better out' (bibo) principe voor oncologie en prothesiologie.



Samenwerking

Samenwerken binnen Saxenburgh en in ons netwerk.

Waarom?

Saxenburgh werkt samen in een brede regio. We bevorderen de kwaliteit van de leefomgeving in gezamenlijkheid met onze partners. Iedereen doet een bijdrage vanuit zijn eigen kwaliteiten. Saxenburgh neemt daarbij de verantwoordelijkheid om met een open vizier de uitdagingen aan te pakken om de beste zorg voor onze inwoners te organiseren. Ook in onze samenwerkingen hebben we aandacht voor continu verbeteren en werken we stap voor stap aan een constructief samenspel.



Hoe?

We zijn een betrouwbare samenwerkingspartner, waarbij samenwerken op een gelijkgerichte manier en met wederzijds respect vanzelfsprekend is. Vanuit elk van onze specialismes hebben we vaste samenwerkingspartners.

- In de samenwerkingsrelaties stellen we het belang van de inwoner voorop.
- We kiezen bewust met wie we samenwerken, waarbij borging van kwaliteit het belangrijkste criterium is.
- We zijn goede burens en hechten waarde aan lokale samenwerkingsrelaties.
- 'Samen uit, samen thuis'. We werken samen vanuit vertrouwen en zijn transparant naar elkaar.
- We evalueren de samenwerkingen en blijven continu verbeteren.

Wat?

De eerste stap:

- We maken de bestaande samenwerkingen vanuit alle vakgroepen inzichtelijk.
- We versterken de samenwerking binnen Vitaal Vechtdal.

De vervolgstappen:

- We ontwikkelen een handboek hoe om te gaan met samenwerkingsvraagstukken.
- We zorgen ervoor dat elk van onze specialismen vaste samenwerkingspartners hebben.
- We beoordelen, prioriteren en herijken de samenwerkingen op basis van een lange termijn visie/ strategie.





Medewerkers

Met goed werkgeverschap klaar voor de toekomst.

Waarom?

De huidige arbeidsmarkt vraagt om aantrekkelijk werkgeverschap. Onze medewerkers zijn de ruggengraad van de goede zorg die we leveren. Belangrijk aandachtspunt is het bieden van ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling, opleiding en doorgroei voor alle Saxenburghers. Dit betekent persoonlijke aandacht voor onze medewerkers en een warm welkom voor nieuwe collega's.

Hoe?

We bieden medewerkers een veilige werkomgeving waar ze worden gezien, gehoord en gewaardeerd. Ze hebben regie over hun eigen werk en kunnen hun talenten benutten. We denken mee tijdens verschillende levensfasen van de medewerker en kijken wat passend is. Er zijn voldoende ontwikkelmogelijkheden op maat, zowel intern als regionaal. Vanuit goed en duurzaam werkgeverschap bieden we baanzekerheid en zijn flexibel in onze voorwaarden. We kijken ook naar samenwerkingsmogelijkheden buiten de organisatie.

- Onze medewerkers zijn ons belangrijkste goed. Daar zit onze identiteit en dat is het koesteren waard.
- We zorgen goed voor onze medewerkers en teams. Vitaliteit, leefstijl en preventie staan hoog in het vaandel.
- We bieden uniek werkgeverschap vanuit onze combinatie tussen ziekenhuis-, ouderenzorg en intensieve regionale samenwerking.
- Om de medewerkers en de teams te blijven uitdagen faciliteren we in interne (en externe) mobiliteit en talent- / teamontwikkeling.
- We voelen ons verantwoordelijk voor de opleiding van de nieuwe generatie professionals. Dit doen we in nauwe afstemming met onze onderwijspartners, maar ook met collega-instellingen.



Wat?

De eerste stap:

- We onderzoeken de specifieke behoeften bij onze medewerkers en nemen dit mee bij het ontwikkelen van ons personeelsbeleid.

De vervolgstappen:

- We voeren generatiebeleid in.
- We ontwikkelen een strategisch personeelsbeleid.
- We ontwikkelen een Saxenburgh talentenpool.



Gedeeld leiderschap

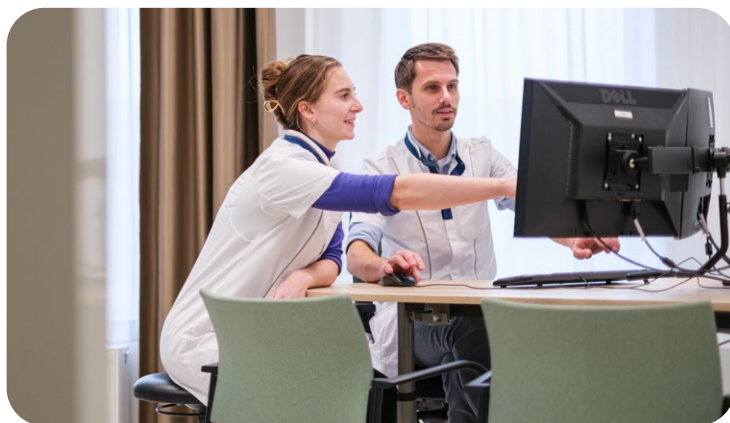
Leiderschap delen = successen vermenigvuldigen.

Waarom?

De kracht van gedeeld leiderschap is waar Saxenburgh voor staat. Samenwerking, gedeelde verantwoordelijkheid en het benutten van meerdere perspectieven zijn kenmerkend voor gedeeld leiderschap. Het vergroot de betrokkenheid en prestaties binnen teams en draagt bij aan successen. Er wordt binnen teams samengewerkt volgens continu verbeteren, dit zorgt voor meer werkplezier. We zijn gestart met duale aansturing. Dit wordt verder ontwikkeld en verbreed naar gedeeld leiderschap in de hele organisatie.

Hoe?

- De waarde van het benutten van verschillende perspectieven wordt breed gedragen in de organisatie.
- Medewerkers worden gestimuleerd en gefaciliteerd om leiderschap te tonen in de ontwikkeling en uitvoering van het eigen beroep.
- Op elk niveau binnen de organisaties dragen professionals verantwoordelijkheid voor en worden ondersteund in het organiseren van het werk, het maken van keuzes en het continu verbeteren.
- Er is transparantie en continuïteit in informatievoorziening en inzicht in de uitkomsten van zorg. Dit wordt door management en professionals gebruikt in het maken van gezamenlijke keuzes.



Wat?

De eerste stap:

- We ontwikkelen een visie en strategie op gedeeld leiderschap.

De vervolgstappen:

- We leiden medewerkers op in gedeeld leiderschap.
- We formuleren en bespreken de ontwikkeldoelen per team.
- Medewerkers bepalen samen op welke uitkomsten zij (ook) willen sturen.





Duurzaamheid

Een duurzame zorgomgeving creëren voor nu en de volgende generaties.

Waarom?

Saxenburgh levert een bijdrage aan duurzame zorg in de regio door aan de slag te gaan met de doelstellingen van de Green Deal. De doelstellingen gaan in op het bevorderen gezondheid, reductie CO₂-uitstoot, minder primair grondstofgebruik, circulaire zorg en verminderen van de milieubelasting van medicatie(gebruik).

Hoe?

We dragen collectief bij aan een gezonde leefomgeving voor de inwoners in onze regio. Het bewustzijn onder de medewerkers is toegenomen en er is een intrinsieke motivatie om bij te dragen aan een duurzame wereld, waar Saxenburgh en Vitaal Vechtdal onderdeel van zijn.

In lijn met de doelstellingen uit de Green Deal Zorg zetten we flinke stappen richting circulair werken, een kleinere CO₂-uitstoot, minder chemisch afval en een verbetering van de kwaliteit van het oppervlaktewater en grondwater in onze omgeving. Ook vragen we duurzaam handelen van onze samenwerkingspartners en leveranciers.



- We voldoen minimaal aan de wet- en regelgevingseisen binnen gestelde termijnen van de overheid op het gebied van duurzaamheid.
- Ten aanzien van de Green Deal Zorg willen we op alle aspecten een 8 als rapportcijfer halen.
- Het Greenteam voert regie op de verduurzaming.
- Elk initiatief moet bijdragen aan de juiste zorg en verspilling voorkomen.
- Bij het beoordelen van initiatieven hebben we rekening te houden met onze financiële mogelijkheden en krijgen maatregelen met een terugverdienmogelijkheid extra aandacht.

Wat?

De eerste stap:

- We richten een stuurgroep/ 'greenteam' op met 'green' ambassadeurs op alle afdelingen.

De vervolgstappen:

- We meten onze co₂ voetprint en schrijven een reductieplan.
- We stellen een mobiliteitsplan op voor alle medewerkers.
- We staan in verbinding met de werkgroep positieve gezondheid.
- We verankeren onze inkoopvoorwaarden met onze duurzame koers.
- We verkennen de Groene OK en implementeren de initiatieven.



Samen komen we verder

De koers is bepaald. Dit is onze richting in deze uitdagende tijden. Samen met de inwoners van onze regio en onze samenwerkingspartners werken we elke dag aan goede zorg. Zorg die aansluit bij de ontwikkelingen binnen de samenleving. Met ruimte voor onze medewerkers om zich te ontwikkelen en blijvend plezier te houden in hun werk. De uitdagingen die op ons afkomen vragen om een kompas, maar ook om wendbaarheid en het stellen van prioriteiten. Dit doen wij jaarlijks door onze koers te vertalen naar jaarplannen. We blijven graag in gesprek en willen openstaan voor andere invalshoeken. Met uiteraard continue aandacht voor de volgende verbeterstap.

Zijn er naar aanleiding van deze strategische koers vragen, behoefte aan uitleg of een gesprek? Neem contact met ons op via raadvanbestuur@sxb.nl.

Samen werken we elke dag aan goede zorg.

#Samen Saxenburgh



Meer weten over Saxenburgh en onze koers? Kijk op www.saxenburgh.nl.

www.saxenburgh.nl



Saxenburgh